**VIII. Рабочее время и время отдыха.**

* 1. Продолжительность рабочего времени:

Продолжительность рабочего времени зависит от характера работы, выполняемой работниками. Рабочий день в нормальных условиях труда нормальной продолжительности рабочего времени не может превышать 39 часов в неделю для медицинских работников, а для работников администрации- 40 часов.

8.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников, являющихся инвалидами I и II группы- не более 35 часов в неделю.

-для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - не более 36 часов в неделю, в порядке, установленном Правительством РФ.

-для сторожей и других работников, где производственная необходимость требует обеспечения непрерывности в выполнении задачи и организации работы по сменам, организуется по сменным графикам с соблюдением требований ст. 103 ТК РФ и установленной продолжительности рабочей недели по согласованию с ПК. Графики сменности доводятся до сведения работников, как правило, не позднее чем за один месяц до их введения в действие.

8.3. Продолжительность рабочего дня:

**Для административных работников:**

С Понедельника по Пятницу – с 09-00 до 17-00 час.

В Субботу - с 09-00 до 15-00 час.

Перерыв для отдыха и питания с 12-00 до 13-00 час.

Выходной день – Воскресенье.

Для врачей, за исключением врачей, занятых исключительно амбулаторным приемом, среднего медицинского персонала- 6,30 часовой рабочий день.

Для врачей амбулаторного приема- 5,30 часовой рабочий день.

Для сотрудников рентгеновского кабинета- 5,00 часовой рабочий день.

Для сотрудников лаборатории- 6,00 часовой рабочий день.

Для хозяйственного персонала, административно-управленческого персонала- 8,00 часовой рабочий день.

**Центральная районная поликлиника, Районная женская консультация, Районный противотуберкулезный диспансер, Ойсхарская участковая больница осуществляют работу:**

Прием врачами осуществляется с 8:30 до 17:30.

Амбулатория и ФАПы работают с 8:30 до 17:30.

В случаях, когда продолжительность ежедневной работы, в том числе начала окончания ежедневной работы, перерыв для отдыха и приема пищи определяется графиками сменности, утвержденные администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом специфики работы и мнения трудового коллектива с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учетный период.

* График сменности доводится до сведения работников, как правило, не позднее чем за один месяц до введения их в действие.
* Работники чередуются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должен происходить, как правило, через каждую неделю в часы, определенные графиком сменности.
* Работников, пришедших на работу в нетрезвом состоянии работодатель не допускает к работе в данный рабочий день (смену).
* На непрерывных работах запрещается оставлять работу до прихода работника, сменяющего работающего.
* В случае неявки сменяющего, работник заявляет об этом ответственному лицу по работе, который обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником».

8.4. Накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на один час. При совпадении выходного и праздничного дня, выходной день переносится на следующий после праздничного дня.

8.5. Для работников окончание и общая продолжительность рабочего дня определяется графиком работы. Продолжительность рабочего времени на учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленного законодательством.

8.6. В выходные и праздничные дни в учреждении может вводиться дежурство административных работников для бесперебойного разрешения возникающих текущих неотложных вопросов, не входящих в круг обязанностей дежурного медицинского работника.

8.7. 8.7. Работникам ГБУ «Гудермесская ЦРБ им.Х.Ш. Алиева» устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью не менее 28 календарных дней.

Отпуска, предоставленные в установленном порядке по беременности и родам в счет ежегодных отпусков не включаются.

Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении 6 месяцев непрерывной работы в ЦРБ (за проработанное время), отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего

года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. Стаж работы, дающий право на отпуск исчисляется в соответствии со ст. 121 ТК РФ.

Очередность предоставления отпуска устанавливается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом. Отпуск должен предоставляться ежегодно, согласно графику. Замена основного отпуска денежной компенсацией допускается по острой производственной необходимости. Работодатель не вправе отозвать работника из отпуска, досрочный отзыв допускается в исключительных случаях и только по соглашению с работником и по согласованию с ПК. По письменному заявлению работника работодатель обязан предоставить отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- со свадьбой самого работника –5 календарных дней;

- со свадьбой детей –5 календарных дней;

- со смертью близких родственников –5 календарных дней;

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению сторон может быть разделен на части. При этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней. По семейным обстоятельствам, в связи с производственной необходимостью и другими уважительными причинами по заявлению работника или по договоренности с работодателем могут предоставляться кратковременные или на более долгий срок отпуска без сохранения заработной платы, которые оформляются приказом по учреждению (ст. 128 ТК РФ).

Очередность отпуска работнику устанавливается руководством ГБУ «Гудермесская ЦРБ им.Х.Ш. Алиева». График отпусков составляется на каждый календарный год и доводится до сведения всех работников под роспись».

Работнику при уходе в ежегодный отпуск выплачивается денежное содержание за время отпуска.

1. В ГБУ «Гудермесская ЦРБ им.Х.Ш. Алиева» приняты следующие праздничные дни:

**Новый год,**

**23 февраля- день защитника Отечества,**

**8 марта- Международный женский день,**

**23 марта- День Конституции ЧР,**

**16 апреля- День отмены КТО,**

**1 мая- праздник весны и труда**

**9 мая- День победы,**

**12 июня- День России.**

**Ураза Байрам- 3 дня,**

**Курбан Байрам-3 дня,**

**4 ноября- День народного единства.**

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна согласно графику. Работа в праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, если работа в праздничный день проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

Работнику, работающему в праздничный день за пределами рабочего времени по согласованию сторон оплата за работу в праздничный день производится в размере двойной тарифной ставки или предоставления другого дня отдыха и с оплатой труда в праздничный день в размере одной тарифной ставки приказом главного врача.